

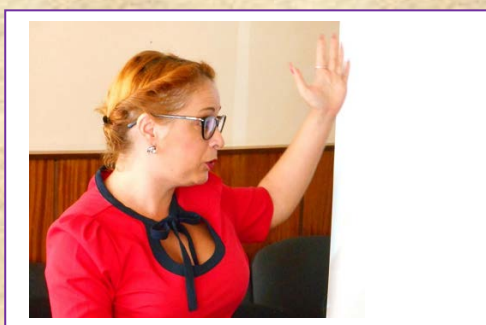
Cursurile de instruire în domeniul nediscriminării în 5 raioane ale țării - Cimișlia, Leova, Ungheni, Glodeni, Briceni și Nisporeni

În august-septembrie 2016, Institutul de Politici Publice, Consiliul pentru prevenirea și eliminarea discriminării și asigurarea egalității din Moldova și Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării din România au organizat 6 cursuri de instruire, la care au participat peste 150 de reprezentanți ai APL-urilor din Cimișlia, Leova, Ungheni, Glodeni, Briceni și Nisporeni.

Scopul cursurilor de instruire a fost consolidarea capacității autorităților publice locale în vederea aplicării legislației în domeniul nediscriminării.

Participanții au dezbătut subiectul discriminării prin prisma obligațiilor administrațiilor publice locale. Totodată, funcționarii au fost încurajați să continue procesul de transpunere a prevederilor Legii 121 privind asigurarea egalității în documentele organizatorice, regulamentele și procedurile interne pe care le utilizează.

"Funcționarii publici sunt abia la un început de cale în ce vizează depistarea formelor de discriminare și cursurile vin să demonstreze încă o dată acest lucru. Dacă la începutul instruirii, majoritatea participanților APL susțineau că nu au înregistrat cazuri de discriminare, atunci la finele acestuia, funcționarii au identificat un șir de cazuri de discriminare pe criterii de apartenență politică, opinie, dezabilitate, gen, maternitate, discriminare pe criteriu de studii, etc.", a comentat rezultatele instruirii Arina Țurcan, expertul în domeniul nediscriminării, trainer al cursului de instruire.



Pe de altă parte, Oxana Gumennaia, membra Consiliului pentru prevenirea și eliminarea discriminării și asigurarea egalității, a venit să confirme că statistica în domeniul discriminării este în permanentă creștere. "Majorarea numărului de cereri privind discriminarea este de fapt un trend pozitiv în societatea noastră, deoarece de facto, ar însemna că tot mai mulți oameni înțeleg că sunt discriminați și își apără drepturile. Acesta este încă un motiv pentru funcționarii publici de a aplica prevederile Legii privind asigurarea egalității, evitând astfel pe viitor posibile conflicte".

