

Lansarea Ghidului pentru autoritățile publice locale în domeniul prevenirii și combaterii discriminării

Lansarea cursurilor de instruire pentru Administrațiile Publice Locale

A fost lansat Ghidul pentru autoritățile publice locale în domeniul prevenirii și combaterii discriminării

În iunie 2016, a fost lansat Ghidul pentru autoritățile publice locale în domeniul prevenirii și combaterii discriminării. Ghidul îndeamnă administrația publică locală să acționeze prin măsuri concrete, în limita competenței și atribuțiilor care le sunt acordate, la promovarea principiilor nediscriminării și egalității, la încurajarea diversității și toleranței, precum și la crearea unei societăți incluzive. Totodată, este esențial să se țină cont atât de impactul măsurilor implementate în cadrul activității de zi cu zi, cât și de cel al deciziilor luate la nivel de comunitate, în contextul în care se dorește crearea unei societăți incluzive și promovarea non-discriminării.

"Consiliul pentru prevenirea și eliminarea discriminării și asigurarea egalității (CPEDA) atrage atenția asupra faptului că autoritățile publice locale sunt responsabile de a preveni orice formă de discriminare în procesul decizional, precum și de a asigura egalitatea tuturor persoanelor din cadrul comunității administrate, în ceea ce privește exercitarea efectivă a drepturilor și libertăților fundamentale. Reieșind din cele menționate, Consiliul este



GHID
Pentru autoritățile administrației publice locale
în domeniul prevenirii și combaterii discriminării

Lansarea cursurilor de instruire pentru Administrațiile Publice Locale

Circa 50 de funcționari publici din raioanele Cimișlia și Leova au fost familiarizați cu definiția discriminării și conceptele egalității de șanse prevăzute în Legea 121 cu privire la asigurarea egalității. Participanții au examinat un șir de cazuri ce au fost calificate de către Consiliu drept discriminare.

Unul din subiectele cheie ale cursului de instruire, constituie punctarea clară a obligațiilor administrațiilor publice locale prevăzute în Legea 121. Acestea fiind: abținerea de la un comportament ce poate fi interpretat drept sexist, rasist, ageist (discriminare pe motiv de vârstă), etc., abținerea de la exprimări, comentarii, glume ce ar putea fi considerate ofensatorii, asigurarea accesibilității serviciilor publice pentru toți membrii comunității locale, indiferent de naționalitate, origine etnică, religie sau convingeri, dezabilitate, apartenență politică, ș.a.

Încrezător că acest Ghid va fi util pentru autoritățile publice locale (APL) în procesul de prevenire și combatere a discriminării", a specificat Ian Feldman, președintele Consiliului pentru prevenirea și eliminarea discriminării și asigurarea egalității din Republica Moldova.

